

# PROJECT UPDATE

## Data Capabilities & Data Innovation Programs

*Ontwikkeling van een digitaal coördinatie en communicatieplatform voor thuishospitalisatie,  
antimicrobiële (OPAT) en antitumorale middelen*

*Data Innovatie*

*Annabel Dompas, Annemarie Coolbrandt, Charlotte Quintens, Evi Vandeneede, Lotte Vander Elst*

*Datum : 30/01/2026*



## Inhoud

1. GO LIVE .....	2
2. Partnerziekenhuizen .....	2
3. Tevredenheidsbevraging medewerkers Wit-Gele Kruis .....	3

## 1. GO LIVE

Het digitaal coördinatie- en communicatieplatform voor thuishospitalisatie ging in productie op 26 januari 2026. De volledige flow (1) digitale gegevensdeling vanuit het ziekenhuis, (2) de terugkoppeling van de uitgevoerde zorg en (3) het ontvangen van questionnaire en questionnaire responses in de zorgmodule werd gedurende de hele week nauw opgevolgd vanuit het hele projectteam. Kleine aanpassingen zijn nog nodig in de toekomst, maar de toepassing is functioneel. Gelijktijdig werden er zowel voor OPAT als voor ONCO testen uitgevoerd met een UZ Leuven testpatiënt om ook de werking van de wintermute alarmering op punt te stellen.

## 2. Partnerziekenhuizen

Het projectteam van UZ Leuven biedt blijvende ondersteuning bij de testen en de opstart van de partnerziekenhuizen betreffende de digitale gegevensdeling. De huidige stand van zaken van de partnerziekenhuizen staat hieronder beschreven:

- RZ Tienen: Intern staat alles klaar voor digitale gegevensdeling, maar er werd nog geen test uitgevoerd.
- AZ Diest: Stap 1 (attest versturen) en 2 (encounter) van de flow werd al getest met test patiënten. Momenteel heeft AZ Diest geen echte patiënten in het thuishospitalisatietraject.
- Heilig Hart Leuven: Er werd op 23 januari een eerste attest verzonden voor een OPAT patiënt en goed ontvangen door het Wit-Gele Kruis. De status van het bezoek werd teruggekoppeld, maar de ingevulde vragenlijst werd niet automatisch mee verzonden. WGK onderzoekt deze error.
- Jessa ziekenhuis Hasselt: Het Jessa ziekenhuis verstuurd attesten voor testpatiënten naar het Wit-Gele Kruis Limburg. Deze werden goed ontvangen. Eind januari staat het uitsturen voor echte patiënten gepland. De hele flow kan met WGK Limburg nog niet doorlopen worden. Om die reden werd hen gevraagd een test uit te sturen naar Wit-Gele Kruis Vlaams-Brabant. Wit-Gele Kruis kon dit bericht inmiddels ontvangen en zorgt voor de verdere verwerking ervan.
- Imelda ziekenhuis Bonheiden: Imelda ziekenhuis verstuurd attesten voor testpatiënten naar het Wit-Gele Kruis Antwerpen. Deze werden goed ontvangen. Er werd hen gevraagd ook te testen met Wit-Gele Kruis Vlaams-Brabant om ook de functionaliteit van de terugkoppeling te testen. Terugkoppeling over de status van het bezoek en de antwoorden op de vragenlijst konden worden teruggezonden vanuit het Wit-Gele Kruis. Terugkoppeling vanuit Imelda over de ontvangst volgen we verder op.
- AZ Sint Jan: NXH verstuurd al attesten van testpatiënten vanuit AZ Sint-Jan naar WGK West-Vlaanderen. Deze laatste bevestigde de ontvangst van de attesten. Bij de medewerkers zelf is er een terugkerend probleem bij het versturen via de attestenmodule. Deze probleemmelding werd opgenomen door nxh.

We merken dat het voor de partnerziekenhuizen nog wat zoeken is waar de volledige terugkoppeling van het bezoek terug te vinden. Gezien we zelf pas in productie zijn gegaan, konden

we hen dit nog niet volledig gestructureerd laten zien. In februari 2026 plannen we hen hierover nog een demo te geven met afhankelijk van de noden opnieuw een 1 op 1 meeting.

### 3. Tevredenheidsbevraging medewerkers Wit-Gele Kruis

In het eindrapport werd aangegeven dat het Wit-Gele Kruis Vlaams-brabant een tevredenheidsbevraging zou uitvoeren bij de eigen personeelsleden. Deze bevraging liep van 22/12/2025 t.e.m. 14/01/2026. In totaal werden 71 medewerkers bevraagd, waarvan 50 verpleegkundigen en 21 administratieve medewerkers.

Medewerkers werden enkel bevraagd over de elementen die in kader van de eigen functie van toepassing is. Daarnaast werd rekening gehouden met de ervaring van de medewerker en de mogelijkheid om de nieuwe werkwijze te kunnen vergelijken met de vroegere manier van werken.

#### Resultaten:

Respons:

In totaal 43 van de 71 uitgenodigde medewerkers (61%) de vragenlijst ingevuld (32 verpleegkundigen (64%) en 11 administratieve medewerkers (52%)).

Algemeen

- Nieuwe manier van werken wordt over het algemeen duidelijk positief onthaald, zowel door verpleegkundigen als administratieve medewerkers.
- Een beperkte groep (vermoedelijk dankzij onze eerste vraag) geeft “hetzelfde als voorheen” of “ik weet het niet” aan. De weinig uitgesproken negatieve signalen wijzen erop dat eventuele knelpunten eerder vragen naar verfijning/borging zijn, dan fundamentele problemen.

Bevindingen OPAT

- De meerderheid van de respondenten ervaart het OPAT-voorschrift als beter tot veel beter dan voorheen, vooral op vlak van toegankelijkheid en duidelijkheid.
- In vergelijking met vroeger, wordt de ingebouwde invulvragenlijst door de meeste medewerkers als gebruiksvriendelijk en ondersteunend ervaren.
- Zowel tijdens als na het zorgmoment geeft meer dan de helft aan dat de administratieve belasting is verminderd. Dit positieve effect is sterker voelbaar bij verpleging dan bij de administratieve medewerkers.

Bevindingen ONCO

- Algemeen positieve evaluatie van de nieuwe manier van werken: Meer dan 80% van de respondenten beoordeelt de nieuwe ONCO-werking als beter tot veel beter dan voorheen.
- Net zoals bij OPAT worden toegankelijkheid, duidelijkheid en volledigheid van het ONCO-voorschrift duidelijk positiever beoordeeld dan vroeger.
- In vergelijking met OPAT wordt er een minder grote winst ervaren wat betreft administratieve werklast: deze blijft voor de meeste medewerkers gelijk of is verbeterd.